

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. de Vaste Kamercommissie
Postbus 90801
2509LV 's-Gravenhage

Houttuinlaan 6
3447 GM Woerden
Postbus 2051
3440 DB Woerden

Woerden,
12 februari-2018,

Ons kenmerk:

Doorkiesnummer: 0348 - 75 35 45

T: 0348 - 75 35 00

Onderwerp: AO SZW Arbeidsmarktbeleid d.d. 14 februari 2018

Uw brief van:

F: 0348 - 75 35 01

E: info@mбораad.nl

www.mбораad.nl

Geachte voorzitter en leden van de Vaste Kamercommissie SZW,

Op 14 februari voert uw commissie een overleg met de minister van SZW over de arbeidsmarkt. Op de uitgebreide agenda staan ook onderwerpen over leven lang ontwikkelen. Met deze brief willen wij u graag informeren over de te realiseren ambities die de MBO Raad met het ministerie van OCW namens het kabinet heeft geformuleerd in het onlangs gesloten [Bestuursakkoord 'Trots, vertrouwen en lef'](#). Daarnaast vragen we u twee zaken te regelen die voorwaardelijk zijn voor gediplomeerde volwassenen en het bedrijfsleven om een leven lang te kunnen ontwikkelen: een goede opvolger van de fiscale scholingsaftrek en verbreding van een leven lang leren krediet naar de bbl. Ook benadrukken we nogmaals het belang van een nationaal akkoord leven lang ontwikkelen.

Kracht van het mbo

De OESO concludeerde onlangs dat het Nederlandse mbo-stelsel tot de best presterende stelsels van de wereld behoort. Als succesfactor noemde de OESO de hoge mate van autonomie die scholen kennen, in combinatie met een set aan sterke verantwoordingsmechanismen zoals een veeleisende onderwijsinspectie, transparante informatie over de prestaties van mbo-scholen en (in de wet verankerde) stakeholders met hoge verwachtingen. Andere sterke elementen zijn de nauwe banden met het bedrijfsleven en de duale opleidingsmogelijkheden. Deze voor het stelsel kenmerkende eigenschappen willen we behouden en versterken.

LLO, onderdeel van het bestuursakkoord

Vanuit deze sterke uitgangspositie hebben het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap als vertegenwoordiger van het Kabinet en de publiek bekostigde scholen in het middelbaar beroepsonderwijs, zoals vertegenwoordigd door de MBO Raad in het bestuursakkoord vastgelegd, dat het mbo onderwijs er niet alleen is voor jongeren, voor initieel onderwijs, maar ook voor volwassenen. De ondertekenaars van het bestuursakkoord hebben ambities met betrekking tot het mbo op het terrein van Leven Lang Ontwikkelen (llo). Hierbij is vastgelegd, dat het mbo-onderwijs zich richt op llo, gebruikmakend van de publieke onderwijsinfrastructuur.

Doorbraak voor llo noodzakelijk

Het belang van permanent leren en ontwikkelen neemt naar verwachting in de toekomst alleen maar toe door onder andere robotisering en digitalisering. Voor volwassenen is permanent leren de nieuwe vorm van zekerheid om grip te krijgen op hun loopbaan en hun eigen ontwikkeling. De regie ligt bij de volwassenen en hun werkgevers, ondersteund door een overheid die faciliteert en stimuleert met extra inzet op kwetsbare, achterblijvende groepen. Het is nodig dat mensen toegerust zijn om met veranderingen om te gaan, zodat zij volwaardig mee kunnen doen aan de maatschappij en duurzaam kunnen bijdragen aan de economische ontwikkeling. Een doorbraak op dit terrein is noodzakelijk.

De Commissie Vraagfinanciering mbo en de Sociaal Economische Raad hebben heldere adviezen aan het Kabinet uitgebracht. Deze adviezen kennen een groot draagvlak bij de mbo-scholen. Voor een deel gaat deze doorbraak om het wegnemen van belemmerende factoren aan de vraagkant; zoals een beperkt urgentiebesef, een beperkt gevoel van eigenaarschap, negatieve leerervaringen in het verleden of weinig steun van de omgeving. Er zijn ook belemmerende factoren die zich aan de aanbodkant bevinden: individuen kunnen onvoldoende zicht hebben op dit aanbod of het aanbod kan onvoldoende aansluiten op hun vraag. Mbo-scholen kunnen beter aansluiten op de vraag van volwassenen door rekening te houden met wat het individu al in de praktijk heeft geleerd. Daarvoor is het nodig dat mbo-scholen een flexibel aanbod kunnen vormgeven, zowel qua tijd, plaats als onderwijsvorm (blended learning, leren in de praktijk). Juist de bekostigde mbo-scholen zijn vanwege hun regionale inbedding bij uitstek in de positie om een bijdrage te leveren aan het oplossen van deze maatschappelijke vraagstukken.

Aan de aanbodzijde is deze doorbraak gerealiseerd

Via het bestuursakkoord wordt de komende tijd een doorbraak gerealiseerd aan de aanbodzijde in de vorm van een gecoördineerde aanpak van de flexibilisering van het mbo voor volwassenen door de volgende samenhangende ingrediënten:

- Meer mogelijkheden voor volwassenen (herstarters en doorstarters) om delen van mbo-opleidingen met een certificaat af te sluiten.
- Meer gebruik maken van mogelijkheden die de wet al voor maatwerk voor volwassenen biedt.



- Meer ruimte voor vrijstellingen generieke examenonderdelen voor volwassenen.
- Meer ruimte voor leven lang ontwikkelen in het Regionaal investeringsfonds.

Nu de vraagkant nog...

Wij doen een klemmend beroep op u om ook een doorbraak te realiseren aan de vraagzijde en de belemmerende factoren hier te beslechten. Het gaat onder meer om een goede opvolger van de fiscale scholingsaftrek en om het leven lang leren krediet te verbreden naar de bbl.

Herhaalde oproep: graag een nationaal akkoord leven lang ontwikkelen

Wij herhalen onze oproep om het kabinet aan te sporen om nationaal akkoord leven lang akkoord af te sluiten en de adviezen van de Sociaal Economische Raad en de Commissie Vraagsturing MBO hierbij te betrekken.

Ik wens u een vruchtbaar debat.

Met vriendelijke groet,



Ton Heerts
Voorzitter

CC: Vaste Kamercommissie OCW

