

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Mevrouw dr. M. Bussemaker
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Zoetermeer, 27 januari 2017

Betreft: Vast subsidiebedrag voor bbl
Kenmerk: gev17-0031mr/BES_Alg

Geachte mevrouw Bussemaker,

Nu de economie weer aantrekt, neemt het aantal studenten dat een opleiding volgt in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) weer toe. Uit het eerste deel van het SER-advies "Toekomstgericht beroepsonderwijs" blijkt echter dat er meer oorzaken zijn voor de terugloop in de bbl. Acties op korte en ook langere termijn blijven daarom gewenst.

Het in SBB vertegenwoordigde onderwijs en bedrijfsleven trekken samen op om de bbl verder te stimuleren en werken daar ideeën voor uit. SBB heeft een aantal concrete acties in gang gezet om het aanbod van bbl-plekken te vergroten en transparanter maken. In deze brief doen we een voorstel dat een positief effect heeft op de groei van de bbl: we pleiten voor een vaste vergoeding voor het leerbedrijf dat een leerbaan aanbiedt aan een bbl-student.

Bedrijven die een bbl-student begeleiden, kunnen daarvoor nu een vergoeding krijgen vanuit de Subsidieregeling Praktijkleren. De ervaringen die hiermee zijn opgedaan laten zien dat bedrijven vooraf niet weten wat de hoogte is van de vergoeding die zij ontvangen op basis van deze subsidieregeling. Dat komt omdat pas achteraf het te ontvangen bedrag wordt bepaald (afhankelijk van het aantal aanvragers). Voor leerbedrijven is dit een onzekere situatie omdat niet van tevoren duidelijk is welke vergoeding een bedrijf ontvangt als tegemoetkoming in de door het bedrijf gemaakte kosten voor de bpv. Ook krijgen we signalen dat de aanvraag voor de subsidie praktijkleren door leerbedrijven de nodige administratieve last met zich meebrengt.

Om deze onduidelijkheid weg te nemen, wordt aan het ministerie van OCW voorgesteld om het budget voor de subsidieregeling te koppelen aan de deelnemerramingen en de administratieve last bij de aanvraag van de subsidie te beperken. Als het aantal bbl-deelnemers stijgt, dan stijgt ook het beschikbare bedrag van de subsidieregeling, zodat wordt geborgd dat een vast jaarlijks bedrag per bbl-student beschikbaar is en dat dit ook vooraf aan leerbedrijven wordt bekend gemaakt. Uit recent onderzoek van het CPB blijkt dat 75% van alle deelnemers minimaal 110% van het wettelijk minimum (jeugd)loon verdient.

beroepsonderwijs bedrijfsleven

De loonkosten voor een bbl-er van 23 jaar bedragen daarmee voor een werkgever ruim € 20.000,- bruto per jaar (exclusief werkgeverslasten en de kosten voor het begeleiden). Een jaarlijkse, substantiële vergoeding van bijvoorbeeld € 2.700,- per bbl-student is dan een redelijke tegemoetkoming in de hoge opleidingskosten van het bedrijf.

We vragen u dit voorstel mee te nemen in uw plannen voor de komende periode.

Met vriendelijke groet,



M. van Straalen
voorzitter SBB



T. Heerts
vice voorzitter SBB