

Bezuiniging van 1,5 miljoen op Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Beroepsonderwijs en bedrijfsleven werken binnen de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) samen aan de optimale aansluiting tussen beroepsonderwijs en arbeidsmarkt. Een aansluiting die, juist in deze tijden van grote tekorten op de arbeidsmarkt en de daaruit voortvloeiende noodzaak tot een leven lang ontwikkelen, van groot belang is. Daarbij komt dat het aantal bbl-studenten toeneemt. Het verbaast ons daarom ten eerste dat in de suppletore begroting OCW 2019 (samenvallend met de Voorjaarsnota 2019) besloten is SBB geen loon- en prijsbijstelling toe te kennen, wat neer komt op een bezuiniging van structureel 1,5 miljoen euro.

Korting op praktijkleren

SBB zorgt voor de erkenning, begeleiding en kwaliteitsbevordering van de 250.000 leerbedrijven waar mbo-studenten terecht kunnen voor hun stage of leerbaan. We onderhouden en ontwikkelen de kwalificatiestructuur, waarin staat wat iedere mbo-student moet kennen en kunnen. We genereren sectorale, landelijke en regionale informatie over de aansluiting beroepsonderwijs-arbeidsmarkt. En adviseren (beleidsmatig) over deze aansluiting.

Dit alles doet SBB voor €110 euro per student per jaar.

De minister heeft als argumentatie voor de bezuiniging aangegeven het onderwijs te willen sparen, maar SBB is ook het onderwijs: een stage of leerbaan is een verplicht onderdeel van iedere mbo-opleiding. Leerbedrijven nemen gemiddeld 50% van de opleidingstijd van de 500.000 mbo-studenten voor hun rekening. Bovendien ziet de Inspectie van het Onderwijs toe op de kwantiteit en de kwaliteit van de dienstverlening van SBB.

Organisatie in de knel

De in opdracht van de minister van OCW uitgevoerde evaluatie op SBB laat zien dat de wettelijke taken goed worden uitgevoerd. "Een prestatie van formaat" noemde minister Van Engelshoven de overheveling van wettelijke taken, in ruim drie jaar tijd, van zeventien kenniscentra naar één landelijke samenwerkingsorganisatie: SBB. Wel wordt SBB gevraagd voldoende oog te houden voor aan de wettelijke taken gekoppelde vernieuwingsimpulsen. Daarbovenop uit de minister de wens dat SBB zich in de toekomst aanvullend inzet om de sectorale betrokkenheid te versterken.

Een additionele bezuiniging op het menselijk kapitaal van SBB werkt - gelet op deze ambities - contraproductief. Bij een kennisintensieve organisatie als SBB leggen de loonkosten een fors beslag op het beschikbare budget (circa 80%). Het financieren van een loonstijging uit de resterende middelen (20%) ontnemt ons de mogelijkheid om de noodzakelijke investeringen te doen, waardoor in de toekomst de kwaliteit van onze dienstverlening onder druk kan komen te staan.

Het onthouden van de loonbijstelling is des te meer wrang daar met de overdracht van de wettelijke taken van de kenniscentra naar SBB in 2015 een grote bezuiniging is gerealiseerd. De kenniscentra werden jaarlijks bekostigd met een bedrag van ruim 115 miljoen euro, terwijl SBB met circa 55 miljoen euro uitvoering geeft aan van de kenniscentra overgenomen taken.

beroepsonderwijs bedrijfsleven

Afspraken kenniscentra blijven gelden

In de beantwoording van de eerder gestelde feitelijke vragen beroept de minister van OCW zich op het feit dat loon- en prijsbijstelling extra geld is, waarvan jaarlijks pas duidelijk wordt of dit wordt toegekend. Het ministerie van OCW heeft bij de start van SBB echter aangegeven dat SBB wat betreft de loonbijstelling op dezelfde manier zou worden behandeld als de overige overheidssectoren. SBB heeft sinds 2015 in lijn met deze toezegging de loonbijstelling uitgekeerd gekregen en deze ook als dusdanig begroot. Daarnaast hebben in 2002 de toenmalige kenniscentra met het ministerie van OCW een convenant gesloten, waarin is vastgelegd dat de door het kabinet beschikbaar gestelde loonruimte onverkort wordt doorgegeven aan de kenniscentra. SBB kan beschouwd worden als rechtsopvolger van de kenniscentra.

Binnen SBB werken beroepsonderwijs en bedrijfsleven samen aan de optimale aansluiting tussen beroepsonderwijs en arbeidsmarkt. Zodat studenten de beste praktijkopleiding kunnen krijgen met uitzicht op een baan. En bedrijven nu en in de toekomst kunnen beschikken over de vakmensen die zij nodig hebben. In het licht van het bovenstaande vragen wij dringend uw steun om alsnog de loon- en prijsbijstelling aan SBB uit te keren.

Met vriendelijke groet,

Ineke Dezentjé Hamming-Bluemink
Voorzitter SBB

Ton Heerts
Vicevoorzitter SBB

Mede namens:

MBO Raad



VNO-NCW



MKB-Nederland



NRTO



LTO Nederland



FNV



CNV



Aob



UnieNFTO

